



FRA LAVORO E FAMIGLIA: CONCILIAZIONE? IMPARA A GESTIRLA E NE SCOPRIRAI IL VALORE AGGIUNTO!

*Nuova proposta di formazione **Fra lavoro e famiglia. Conciliazione? Un ostacolo o un'opportunità? Impara a gestirla e ne scoprirai il valore aggiunto!** Promossa da Dialogare-Azienda, con il partenariato, fra altri, della Divisione della formazione professionale, di Cc-Ti, AITI e Boss Editore SA. Un programma di formazione, certificato eduQua, per dirigenti e quadri aziendali, professionisti della gestione delle risorse umane, organizzazioni professionali, donne e uomini che conciliano lavoro e famiglia*

L'Associazione Dialogare-Incontri si fa promotrice di cicli seminariali orientati alle pari opportunità fra donna e uomo e alla conciliazione fra lavoro e famiglia. Un primo ciclo nel 2009/2010 ha consentito di dare visibilità ad aziende che in Ticino già attuano una gestione del personale orientata alla conciliazione lavoro e famiglia (cfr. Ticino Business, gennaio-febbraio 2010). Da settembre 2010 a febbraio 2011, l'offerta di formazione si farà più mirata a conoscere, da un lato, il diritto del lavoro, i vincoli e le opportunità in tema di conciliazione, dall'altro, ad individuare i vantaggi competitivi di una strategia di valorizzazione delle differenze di genere in seno all'azienda.

Il programma seminariale (vedi riquadro) sarà aperto da un evento pubblico, il **23 settembre 2010**, a Lugano, Auditorio BSI. Su **Flessibilità e conciliabilità lavoro e famiglia** si confronteranno **Edo Bobbià**, Direttore Sezione Ticino della Società Svizzera Impresari Costruttori (SSIC) e Deputato al Gran Consiglio, **Marie Jeanne Bosia**, Presidente del Gruppo Donne PMI, **Marilena Fontaine**, Capo Ufficio della legislazione e delle pari opportunità e **Gianni Martinelli**, Imprenditore e consulente aziendale. I seminari si terranno a **Lugano**; nel 2010, presso la sede della Cc-Ti; nel 2011, presso il Centro San Carlo a Besso, nelle aule della Scuola specializzata superiore in cure infermieristiche.

Informazioni e iscrizioni: Associazione Dialogare-Incontri, Tel. +41 91 967 61 51; segretariato@dialogare.ch; www.dialogare.ch > seminari dialogare azienda.

Programma

Lunedì 27 settembre 2010, ore 9.00-12.00

Diritto del lavoro: da vincolo ad opportunità

Quali opportunità sono offerte dalla legislazione del lavoro per favorire la conciliazione lavoro e famiglia? A che cosa occorre prestare attenzione? Come le aziende possono gestire (e non subire), per esempio, l'applicazione delle norme legislative in materia di maternità?

Relatore: Avv. Costantino Delogu

Lunedì 27 settembre 2010, ore 14.00-16.30

Valorizzare le differenze uomo/donna: quale vantaggio competitivo per l'azienda?

Quale strategia orientata alla valorizzazione delle differenze di genere permette alle aziende di migliorare le proprie capacità manageriali e di leadership? Come saper ottenere il meglio dal personale femminile, come attrarre, mantenere e motivare le donne di talento e/o con alta professionalità?

Relatrice: Dott. Marcella Chiesi, Consulente, Docente e Formatrice sulla gestione delle risorse umane e sullo sviluppo del cambiamento organizzativo

Venerdì 21 gennaio 2011, ore 9.00- 12.00 – 14.00-16.30

Le competenze dei capi

Sviluppare le competenze dei responsabili diretti per introdurre un metodo di gestione ottimale delle persone con responsabilità familiari. Con quali strumenti gestionali è possibile impostare un metodo capace di gestire la maternità fin dalla fase precedente al congedo obbligatorio? Come organizzare il lavoro durante l'assenza per congedo maternità? Come incentivare le collaboratrici e i collaboratori a mantenere alta la responsabilità professionale e nel contempo bilanciare lavoro e famiglia? Quali le abilità del capo per saper gestire i colloqui

diretti con le donne che vanno in maternità?

Perché e come coinvolgere il gruppo di lavoro?

Relatrice: Dott. Marcella Chiesi, Consulente, Docente e Formatrice sulla gestione delle risorse umane e sullo sviluppo del cambiamento organizzativo

Venerdì 28 gennaio 2011, ore 9.00-12.00 – 14.00-16.30

Strumenti per migliorare l'organizzazione

Conciliare tra responsabilità professionali e genitoriali richiede alle aziende e alle persone di saperlo fare tenendo conto dei vincoli dell'organizzazione e di orientarli in modo efficace verso la flessibilità. Come rivedere l'organizzazione per rispondere a richieste di modalità di lavoro flessibili o di riduzione del grado di occupazione? Analisi dei processi e dei flussi del lavoro. Incidenza sul processo lavorativo. Soluzioni e metodi per affrontare e superare le difficoltà.

Relatrice: Dott. Marcella Chiesi, Consulente, Docente e Formatrice sulla gestione delle risorse umane e sullo sviluppo del cambiamento organizzativo

Venerdì 4 febbraio 2011, ore 9.00-12.00 – 14.00-16.30

La genitorialità può portare competenze all'azienda?

La genitorialità è la miglior palestra per lo sviluppo delle capacità organizzative, dell'empatia, dell'intelligenza multipla, del *problem solving* e della abilità nella gestione di "reti di servizi e/o persone". Come scoprire il valore aggiunto – per le persone e per le aziende - della maternità e della paternità? Cosa fare per apportare le abilità acquisite con la genitorialità nella sfera delle competenze professionali e organizzative

Relatrice: Dott. Marcella Chiesi, Consulente, Docente e Formatrice sulla gestione delle risorse umane e sullo sviluppo del cambiamento organizzativo