



## SE LA FAMIGLIA ENTRA IN AZIENDA...

*Conciliazione lavoro e famiglia: un ostacolo o un'opportunità? Che cosa prevede il diritto del lavoro? Quali vantaggi competitivi porta la valorizzazione delle differenze fra donna e uomo? La genitorialità può tradursi in competenze utili anche all'interno dell'azienda? Quali competenze sviluppare a livello dirigenziale? Come migliorare l'organizzazione? A questi ed altri interrogativi risponde il programma di formazione Dialogare-Azienda 2010/2011, promosso dall'Associazione Dialogare, con il partenariato anche della Cc-Ti*

Conciliare attività professionale e famiglia nei contesti di lavoro presuppone di far incontrare e convivere armoniosamente l'organizzazione aziendale, con specificità proprie, e le esigenze delle collaboratrici e dei collaboratori confrontati con la cura e l'educazione dei figli o, in altre fasi della vita, con l'assistenza a persone disabili, anziane o malate. La questione si pone a livello strutturale e organizzativo ma non è priva di implicazioni culturali correlate all'evoluzione dei modelli famigliari e di lavoro.

Cultura, flessibilità e pari opportunità fra donna e uomo, ma anche costi e benefici, sono i principali elementi di questa sfida che coinvolge l'organizzazione quanto le persone nei loro ruoli professionali quanto privati. La legislazione svizzera sul lavoro contempla dei diritti minimi per lavoratori e lavoratrici con responsabilità famigliari e lascia alla libera iniziativa dell'impresa l'adozione di condizioni di lavoro più favorevoli, di misure puntuali o di vere e proprie politiche di conciliazione lavoro e famiglia. Studi e approfondimenti effettuati a livello federale hanno dimostrato che esperienze di gestione aziendale favorevoli alla famiglia sono vincenti e che il pragmatismo di una PMI può produrre vantaggi competitivi tanto quanto l'approccio più manageriale di una grande azienda. Gli esempi di datori di lavoro che offrono condizioni di lavoro compatibili con gli impegni famigliari non mancano neppure in Ticino (cfr. Ticino Business gennaio-febbraio 2010).

L'Associazione Dialogare propone un **ciclo di formazione rivolto a dirigenti e quadri aziendali, a professionisti delle risorse umane**, come pure a organizzazioni del mondo del lavoro, a donne e uomini, che desiderano **gestire con successo la conciliazione lavoro e famiglia**. Dialogare-Azienda 2010/2011 è un programma di formazione con certificazione *eduQua* che gode del partenariato della Divisione della formazione professionale del DECS, della Cc-Ti, AITI, Boss Editore SA, Soroptimist International Club di Lugano e di Lugano Lago.

Il primo appuntamento è per giovedì **23 settembre** 2010, alle ore 18.00, a Lugano, Auditorio BSI (via Peri 21) con il dibattito pubblico **Flessibilità e conciliabilità lavoro e famiglia**. Si confronteranno **Edo Bobbià**, Direttore della Sezione Ticino della Società svizzera impresari costruttori (SSIC) e Deputato al Gran Consiglio; **Marie Jeanne Bosia**, Presidente del Gruppo Donne PMI Ticino; **Morena Ferrari Gamba**, Senior Partner di LWP, Ledermann Wieting & Partners di Lugano e membro della Commissione Cantonale per le pari opportunità e **Gianni Martinelli**, Imprenditore e Consulente aziendale. Moderatore: Giancarlo Dillena, Direttore del Corriere del Ticino.

Il programma di formazione Dialogare-Azienda 2010/2011 prevede in seguito quattro giornate seminariali su iscrizione, in piccolo gruppo. La prima si terrà lunedì **27 settembre** 2010, a

Lugano nell'aula di formazione della Camera di Commercio. Il mattino, l'Avv. **Costantino Delogu**, illustrerà vincoli ed opportunità del diritto del lavoro attinenti alla conciliazione lavoro e famiglia ed in particolare le norme relative a lavoro e maternità. Nel pomeriggio, la Dott. **Marcella Chiesi** (Formatrice nel campo della gestione delle risorse umane e del cambiamento organizzativo) evidenzierà i vantaggi di una strategia orientata alla valorizzazione delle differenze di genere, come ottenere il meglio dal personale femminile, come attrarre, mantenere e motivare le donne di talento e/o con alta professionalità.

Il ciclo di formazione continuerà il 21 gennaio, il 28 gennaio e il 4 febbraio 2011 con seminari di approfondimento condotti dalla Dott. Marcella Chiesi (luogo: Lugano-Besso, Centro San Carlo, aula 313 della Scuola specializzata superiore in cure infermieristiche).

**Programma completo:** [www.dialogare.ch](http://www.dialogare.ch) > seminari Dialogare-Azienda. **Informazioni e iscrizioni** (a ciclo completo o seminario a scelta): Associazione Dialogare-Incontri, Tel. +41 91 967 61 51; [segretariato@dialogare.ch](mailto:segretariato@dialogare.ch)